

**ИНИЦИАТИВА: „Силата на гражданското участие“ с вх.№ EUV/225
Сдружение „Център за образователни програми и социални инициативи“
/ЦОПСИ/**

**Дейност 1: Обучение на граждански организации
Място: гр. Ямбол Дата: 13 и 14 април 2024 г.**

МАТЕРИАЛИ ЗА УЧАСТНИЦИТЕ

ЧАСТ I ИНФОРМАЦИОННА

Ревизирана европейска харта за участието на младите хора в живота на общините и регионите

*Приета от Конгреса на местните и регионални власти в Европа (10-та сесия – 21 май 2003 г. –
Приложение към Препоръка 128)*

Секторни политики

- I.1. Политика за спорт, свободно време и асоциативен живот
- I.2. Политика за насърчаване на младежката заетост и за борба с безработицата
- I.3. Градска среда, жилищна политика и транспорт
- I.4. Образователна и квалификационна политика за насърчаване на младежкото участие
- I.5. Политика за мобилност и обмени
- I.6. Здравна политика
- I.7. Политика за равенство между половете
- I.8. Специална политика за селските райони
- I.9. Политика за достъп до култура
- I.10. Политика за устойчиво развитие и околна среда
- I.11. Политика за борба с насилието и престъпността

Тези материали са разработени в рамките на инициатива „Силата на гражданското участие“, финансирана от Европейския съюз и фондация „Работилница за граждански инициативи (ФРГИ)“. Изразените възгледи и мнения са единствено на авторите и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Европейската изпълнителна агенция за образование и култура (ЕАСЕА) или на ФРГИ. Нито Европейският съюз, нито ЕАСЕА, нито ФРГ могат да бъдат държани отговорни за тях.



Съфинансирано от
Европейския съюз



ФОНДАЦИЯ
РАБОТИЛНИЦА
ЗА ГРАЖДАНСКИ
ИНИЦИАТИВИ
погкрпяме инициативите



Център за
образователни
програми и
социални
инициативи

I.12. Антидискриминационна политика

I.13. Политика за сексуалността

I.14. Политика за достъп до права и до правото

Европейската комисия е разработила голямо разнообразие от ресурси, които помагат младите хора да научат повече за Европейския съюз. Учителите и студентите от България също могат да учат или преподават в чужбина по специални програми, финансирани от ЕС.

Еразъм+

Еразъм+ е програмата на ЕС за подкрепа на образованието, обучението, младежта и спорта в Европа.

„Еразъм+“ помага на хора от всички възрасти и степени на образование да развият и споделят знания и опит в институции и организации в различни държави. Тя подобрява уменията и межкултурното опознаване в ЕС и помага на хората да станат отговорни граждани.

През 2019 г. 15 583 участници в 527 български проекта са се възползвали от мобилност в областта на висшето образование, професионалното образование и обучение, училищното образование, ученето за възрастни и младите хора на обща стойност 29,21 млн. евро.

Програмата „Еразъм+“ за периода 2021—2027 г. поставя силен акцент върху социалното приобщаване, екологичния и цифровия преход и насърчаването на участието на младите хора в демократичния живот. Прогнозният ѝ бюджет възлиза на 26,2 млрд. евро. Това е почти двойно повече от финансирането на предходната програма (2014—2020 г.).

В България националната агенция за управление на програмата „Еразъм+“ е Центърът за развитие на човешките ресурси.

Европейски корпус за солидарност

Европейският корпус за солидарност предоставя финансиране и подкрепа на млади хора на възраст между 18 и 30 години, които търсят възможност да участват в проекти в обществена полза в чужбина или в собствената им държава.

Финансирането от Европейския корпус за солидарност се предоставя под формата на безвъзмездни средства за организации чрез покани за представяне на предложения.

Младите хора, които желаят да участват в такива дейности, трябва да се регистрират на портала на Европейския корпус за солидарност. Порталът е мястото, където те могат да се свържат с организации, които са получили безвъзмездни средства, за да участват във финансирани от ЕС проекти.

Стажове в Европейската комисия

В Европейската комисия ежегодно се провеждат две петмесечни стажантски сесии – едната започва през март, а втората през октомври. За да кандидатствате за някоя от сесиите, трябва да планирате предварително, тъй като поканите са отворени до края на предходния август за сесията през март и до края на януари за октомврийската сесия. Гражданите на ЕС и гражданите на държави извън ЕС могат да кандидатстват, а стажантите получават месечно възнаграждение. Кандидатите трябва да са завършили висше образование и да владеят много добре два езика на ЕС (гражданите на държави извън ЕС трябва да имат само един).

Забележка: В Европейската комисия е възможно също така да кандидатствате за стаж по превод, например или за научен стаж (Съвместен изследователски център).

Неплатен стаж в Представителството на Европейската комисия в България

Представителството на Европейската комисия в България предлага неплатени стажове.

Условията, на които трябва да отговарят кандидатите за такъв стаж, са следните:

- Студент/ка, записан/а в редовна форма на обучение, със завършен минимум втори курс - стажът трябва да е част от обучението на кандидата.
- Задължително владееене на поне един от изброените езици - английски, френски или немски.
- Свободно владееене на български език като роден (или еквивалентно ниво).
- Владееене на друг официален език на Европейския съюз се счита за предимство.
- Актуално уверение от учебното заведение, което да удостоверява качеството им на студент.

Желаещите трябва да изпратят:

- Автобиография/CV
- Мотивационно писмо, обясняващо мотивите им да кандидатстват за стаж в Представителството на Европейската комисия в България.
- В мотивационното писмо трябва да бъде упоменат желаният период на стаж и неговата продължителност. Ако тя надвишава 6 седмици, кандидатът трябва да има предвид, че след това няма възможност да кандидатствате за друг (платен) стаж в Комисията.

Моля изпращайте кандидатури на следния адрес: COMM-REP-SOF-APPLICATIONS@ec.europa.eu

Функции на дирекция „МЛАДЕЖКИ ПОЛИТИКИ“:

Стратегията на Комисията в областта на цифровите технологии

[Изтегли](#) [Прегледай](#)

Европейския стълб на социалните права

[Изтегли](#) [Прегледай](#)

СЪВМЕСТНА ДЕКЛАРАЦИЯ ОТНОСНО КОНФЕРЕНЦИЯТА ЗА БЪДЕЩЕТО НА ЕВРОПА

[Изтегли](#) [Прегледай](#)

Стратегия за правата на хората с увреждания 2021-2030 г.

[Изтегли](#) [Прегледай](#)

Европейската комисия прие Стратегия за правата на хората с увреждания 2021-2030 г.

[Изтегли](#) [Прегледай](#)

ИНСТРУМЕНТАРИУМ ЗА МЛАДЕЖКО УЧАСТИЕ ВЪВ ФОНД „СПРАВЕДЛИВ ПРЕХОД“

[Изтегли](#) [Прегледай](#)

Заклучения на Съвета относно образованието и обучението на младежките работници 2019

[Изтегли](#) [Прегледай](#)

Заклучения на Съвета относно цифровата младежка работа_2019

[Изтегли](#) [Прегледай](#)

Заклучения на Съвета относно създаване на възможности за младите хора в селските и отдалечените райони

[Изтегли](#) [Прегледай](#)

Заклучения на Съвета относно насърчаване на демократичната осъзнатост и демократичната ангажираност сред младите хора в Европа

[Изтегли](#) [Прегледай](#)

Резолюция на Съвета относно резултатите от 7-мия цикъл на диалога на ЕС по въпросите за младежта

[Изтегли](#) [Прегледай](#)

Резолюция на Съвета относно рамката за създаване на Европейска програма за младежката работа

[Изтегли](#) [Прегледай](#)

Ръководството на програма „ЕРАЗЪМ+“

за 2022 г. може да прочетете на официалната страница <https://erasmus-plus.ec.europa.eu/programme-guide/part-a>

[Изтегли](#) [Прегледай](#)

ДОКЛАД ЗА СТРАТЕГИЯТА НА ЕС ЗА МЛАДЕЖТА (2019-2021 Г.)

[Изтегли](#) [Прегледай](#)

Резолюция на Съвета

и на представителите на правителствата на държавите членки, заседаващи в рамките на Съвета, относно резултатите от 8-ия цикъл на диалога на ЕС по въпросите на младежта

[Изтегли](#) [Прегледай](#)

Заклучения на Съвета

и на представителите на правителствата на държавите членки, заседаващи в рамките на Съвета, относно гарантирането и създаването на граждански пространства за младите хора, които да улесняват пълноценното им участие

[Изтегли](#) [Прегледай](#)

Заклучения на Съвета относно изпълнението на Стратегията на ЕС за младежта (2019—2021 г.)

[Изтегли](#) [Прегледай](#)

Резолюция на Съвета на Европейския съюз

и на представителите на правителствата на държавите членки, заседаващи в рамките на Съвета, относно работния план за стратегията на ЕС за младежта за периода 2022—2024 г.

[Изтегли](#) [Прегледай](#)

РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2021/817 НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА от 20 май 2021 година

за създаване на Еразъм+: Програма на Съюза за образование и обучение, младеж и спорт и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1288/2013

[Изтегли](#) [Прегледай](#)

РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2021/888 НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА от 20 май 2021 година

за създаване на програма на Европейския корпус за солидарност и за отмяна на регламенти (ЕС) 2018/1475 и (ЕС) № 375/2014

[Изтегли](#) [Прегледай](#)

Личната отговорност

Всички хора без изключение са податливи на идеята, че някой е длъжен да се грижи за тях. СВОБОДНИТЕ по-малко от другите, но все пак и те са склонни да регресират до детското състояние на духа, при което ние прехвърляме отговорността за нашата съдба на някой друг.

Исторически, Свободните хора са започнали, прехвърляйки отговорността за защитата си на армията. Това е една от първите институции в човешката история. Вместо всеки да има грижа за собствената си защита, хората са се обединявали първо в родове, после в племена, после в държави, като основната цел на това обединяване е била защитата от чужди родове, племена или държави. Армията е създавала у хората чувство на спокойствие. Друга такава институция са съдилищата. Вместо всеки да се саморазправя с останалите членове на обществото, прехвърляли са тази грижа на съдиите. Друга такава институция е полицията – отговаря за спазване на законността в обществото, и т.н.

За да разберем генезиса на паразитизма е важно да разберем как възникват държавните институции и какво ги прави устойчиви.

По същество държавните институции са възниквали като инструменти за справяне със задачи, с които индивидът не може да се справи сам. Прехвърлянето на една грижа и отговорност от страна на индивида към институцията го освобождава от тази грижа и отговорност и го кара да се чувства по-малко тревожен. Силната армия ни успокоява, че чуждото нашествие ще бъде по-трудно, силната полиция ни успокоява, че бандитите ще бъдат изловени, а собствеността ни защитена, уважаваният съд ни успокоява, че справедливостта ще възтържествува, и т.н. Всеки път, когато човек прехвърля собствената си отговорност върху някаква институция, той става по-малко тревожен.

Носенето на отговорност тежи.

По тази именно причина създаването на все повече държавни институции, които поемат все по-голяма част от личните отговорности на индивида се приема лесно от повечето хора. Защо именно държавни? – защото държавните институции понасят нашите отговорности на пръв поглед безплатно. (Всъщност плащаме чрез данъците си, но хората отдавна са свикнали да плащат данъци и да не носят отговорност за начина по който те се харчат). Ако хората плащаха за прехвърлянето на отговорност към институциите на пазарен принцип, те биха прехвърлили много по-малко отговорности.

Има няколко проблема свързани с безплатното прехвърляне на отговорност:

1. Хората стават все по-безотговорни и възпитават у себе си погрешното очакване, че ако имат някаква отговорност в тоя живот – то задължително следва да има държавна институция, която да я носи безплатно.

2. Винаги, когато прехвърляме отговорност, ние се отказваме от свобода.

3. Държавните институции не носят отговорност. Би следвало да я носят служителите в тези институции. А няма как държавен чиновник да понесе наша лична отговорност по-добре от нас самите. Например отговорността да се погрижим за нашите пенсионирани родители. Прехвърляйки грижата за тях на

“социалните” ние действаме безотговорно и безчовечно, но това се е превърнало в социално-приемливо поведение. Немислимо е, че един чиновник ще се погрижи за близките ни по-добре от самите нас. Както е немислимо да дадем на някой чиновник да изхарчи парите ни в наша полза.

Отговорността по същество е право и задължение да действаме по собствена воля.

Например: Когато сме отговорни за възпитанието на децата си, ние имаме свободата да ги възпитаваме по наше усмотрение. Когато прехвърлим тази отговорност на училището, ние губим свободата да възпитаваме децата, както считаме за добре. Безплатното прехвърляне на отговорност обаче е опияняващ процес с положителна обратна връзка, създаващ все по-безотговорни хора и все по-всесилни държавни институции.

Примери за естествено присъщи ни отговорности, които неусетно сме прехвърлили на държавни институции, губейки част от свободата си.

В образованието: Наша естествена отговорност е да решим какво искаме да учим ние и нашите деца. Министерството на образованието обаче е поело отговорността да определи коя образователна програма е единствено допустима в страната и упражнява властта си да забранява всяка друга. Ако група предприемчиви учители измислят по-ефективен метод на обучение или програма за обучение, те нямат свободата да я предложат на хората, а хората нямат свободата да я изберат. Всички ние сме безправни роби на министерството на образованието, защото неусетно сме му прехвърлили отговорността и властта да решава кое е добре и кое не за нашите деца.

Социалното осигуряване: Ако ние сме работливи, отговорни и спестовни, ние сме независими от държавните институции, полагащи грижи за слабите. Естествено наше право разбира се е да се включим свободно и по избор в някаква солидарна осигурителна схема. Ако искаме. Това обаче е невъзможно, защото някак неусетно сме прехвърлили отговорността за нашите моменти на слабост в ръцете на държавна институция и тя има властта да задължи всеки от нас да участва в измислена и управлявана от държавата схема за насилствено солидарно осигуряване.

Прехвърлили сме отговорността и сме загубили свободата.

Пенсионно осигуряване: Грижата за нашите старини е една от важните грижи на всеки от нас. Естествено е да се подготвим за времето в което няма да можем да създаваме стойност и никой няма да е склонен да ни плаща. Има два начина – да спестяваме или да правим деца, които да се грижат за нас като остареем. Или и двете. Това са естествените начини, работили от как свят светува. Появата на монополна държавна институция постепенно е разрушила този механизъм. Хората са длъжни да плащат на тази монополна държавна пенсионна система, а тя е една от най-неефективните организации въобще. Ние очакваме добро осигуряване на старините си, прехвърляйки отговорността си на държавен монопол и получаваме безобразно нелепо такова. Днешните пенсионери чинно са плащали това, което държавата им е искала срещу обещанието да им осигури достойни старини.

Всички до един са били зловещо измамани.

Европейска доброволческа служба

Европейска доброволческа служба (ЕДС) е дейност от програма Еразмус+ (2014-2020).

Накратко ЕДС е начин да пътуваш, откриваш, помагаш, общуваш с хора от много различни народности и краища на Европа и света, ако си на възраст между 17 и 30 години. Европейската доброволческа служба ти дава възможност да прекараш от две седмици до максимум една година в страна различна от твоята собствена, като правиш нещо полезно за местното общество. В зависимост от това, с какво искаш да се занимаваш, ЕДС ти предоставя много различни алтернативи и възможности!

Може би ти си този, който би искал да се включи в екологичен проект и да живееш в еко-село? А може би би прекарал една година, работейки с деца от детски градини? А защо пък не да си доброволец в дом с хора с увреждания? Или пък да отделиш година да бъдеш в арт – организация, оцветявайки живота си? Ти ли си онзи, който би искал да организира събития за младежи?

Доброволческата работа по ЕДС може да е с различен характер, но важното е да избереш онова, което ти харесва! И все пак не забравяй, че откриваме света, именно като правим съвсем различни и нови за нас неща

Ако искаш да бъдеш доброволец по ЕДС, трябва да запомниш някои основни неща:

- Има три важни страни участващи в проекта – ти, твоята изпращаща организация (в страната, в която живееш) и твоята посрещаща такава (в страната, в която ще си доброволец).
- Организацията, в която ще си доброволец, ти осигурява езиково обучение, настаняване, храна (или пари за храна) и местен транспорт (при нужда).
- Получаваш и малка финансова подкрепа по време на службата ти (джобни пари).
- Имаш застраховка по време на целия си проект.
- Получаваш подкрепа и обучение по време на службата си, както от приемащата, така и от изпращащата организации.
- Накрая на проекта си получаваш Youthpass сертификат, които да обобщи новите знания и умения, които си придобил по време на проекта.
- И освен всичко това, по програмата се покриват пътните ти разходи, на базата на [заложена ставка](#), като е възможно да се наложи да платиш малка част от тях.

За заинтересуваните да бъдат ЕДС доброволци в България или ако просто искате да прочетете за личните приключения на Юдит Ваш, ЕДС доброволка в Си Ви Ес – България (по програма Младежта в действие), може да разгледате наръчника, който тя подготви. В него има основна информация за ЕДС проектите, както и за конкретно нейния за популяризиране на доброволчеството в България, и много от личните ѝ впечатления за България. Приятно четене!

[Наръчник за ЕДС доброволци в България на английски език.](#)

А в тази брошура можеш да научиш повече за това, какво е да си български доброволец в друга страна!

[Брошура “Доброволчество без граници”](#)

Доброволчество

За да постигне своята мисия, подобно на много други неправителствени организации, **Скаутството зависи и постоянно се нуждае от доброволци**, които са готови да дарят услуги или време, свободно и доброволно, без да очакват заплащане в замяна. Всеки доброволец допринася за скаутите по негов специфичен начин, според неговия опит, време и т.н.

Те са тези, подкрепят и насочват младите хора в личностното им развитие, които правят нещата да се случват и които могат да окажат значително влияние върху живота на младите хора.

Казано по-просто, без доброволци Скаутството не може да поддържа растежа си и да запази позицията си като водеща младежка организация на световно ниво.

Ясно е, че нашите доброволци в скаутството са Жизнената сила на Движението. Те са "сърцето и душата" на Движението. Движението е това, което е днес, най-голямата младежка организация, благодарение на активното участие и принос на много доброволци в миналото и настоящето. Следователно, когато се опитваме да увеличим растежа си и да посрещаме предизвикателствата на 21 век, ние ще продължим да се нуждаем от много повече доброволци за да се постигне нашата мисия и да направим света по-добро място за живот на всички. Уникалността и конкурентните предимства на Скаутството трябва също да се използват за да сме в по-добра позиция когато привличаме нови доброволци. Голямото предизвикателство е как да се създадат възможности много повече хора да почувстват удовлетворение от доброволчеството в Скаутството, да открият за себе си оптималните ползи, което доведе и до удължаване на периода на задържане на вече подготвените и обучени доброволци в Скаутството.

Гъвкави доброволчески възможности съответстващи на Вашите нагласи

Ако искате да бъдете част от Организация на Българските Скаути, да се борите за една кауза с над 100 годишна традиция и да станете член на голямото скаутско семейство сега можете да го направите.

Тази година хора като вас ни помогнаха да организираме по-вече образователни приключенски дейности от която и да е друга доброволческа организация с нестопанска цел в страната. Предишен опит или връзка със Скаутската организация не е необходим. Ние сме радостни да посрещнем доброволци с различен бекграунд.

Има голямо разнообразие от възможности за включване, например:

- работа пряко с младите хора;
- подкрепа или менажиране на други доброволци;
- осигуряване на специализирана подкрепа като например експертиза в областта на фондонабирането, обучаването на доброволци, връзки с
- обществеността...;
- организиране на събития;
- грижа за административната част на Скаутството като например административен секретар, счетоводител, юрист;

Без значение каква област ви е интересна или какви умения желаете да развивате- бъдете сигурни, че при Скаутите има място за Вас. Вие може да помагате самостоятелно или като част от вече изграден тим.

Вашето време, Вашият избор

Доброволчеството за Скаутите Ви дава възможност да се включите в различни дейности, да посетите нови места, да се учите и да споделите вашите умения.

Вие може да решите колко време желаете да дарите и в коя точно област да помогнете. Това може да една вечер, една седмица или един уикенд през годината.

Защо да стана доброволец?

- **ще се забавлявате и ще се чувствате възнаградени**
- **ще придобиете нови умения**
- **ще научите нови неща**
- **ще намерите нови приятели**
- **ще получите квалификации, които може да добавите във Вашето CV**
- **ще участвате в Промяната**
- **ще допринесете за развитието на местната Ви общност**

Вие може да направите промяната

Доброволческата Ви работа ще доведе до положителна промяна в живота на младите хора. От стрелба с лък до скално катерене, от лагериране на палтка до актьорско майсторство – младите хора получават възможност да опитат нещо ново, да открият своите таланти, да развият и обогатят ценностната си система.

Искаме да се свържем със студенти; млади хора, които вече са завършили образованието си; преподаватели; родители; обучители и инструктори, участващи в различни аспекти на формалното и неформалното обучение; представители на сдружения, работещи в сферата на формалното и неформалното образование, включително студентски, ученически, учителски и родителски съвети или неформални сдружения и групи; сдружения с нестопанска цел – доброволчески, младежки неправителствени организации.

Организация на българските скаути успешно управлява доброволчески проекти по Европейската доброволческа служба и по други доброволчески програми. До момента сме изпращали доброволци по проекти в Малта, Швейцария, Словакия, Италия, Испания, Япония, Швеция...

Организация на българските скаути е домакин също на чуждестранни доброволци от Испания, Литва, Румъния, Швеция, Франция, Белгия, Чехия, Полша, САЩ...

Приложения - документи:

[Vseobshta deklaraciq za pravata na choveka.pdf](#) -Приложение 2/файл 4.2.

[Konvenciq za pravata na deteto.pdf](#) -Приложение 1/файл 4.1.

[Evropeiska harta za uchastie na mladite hora.doc](#) - Приложение 3/ файл 4.3.

[Moite prava i otgovornosti v semeistvoto.ppt](#) - Приложение4/файл 4.4.

ЧАСТ II ЗА ИНТЕРАКТИВНА РАБОТА

Списък на основните права, предвидени в конституцията на република България.

- Право на свобода и неприкосновеност на личността
- Неприкосновеност на тайната, на кореспонденцията, телефонни разговори и др.
- Право на защита срещу посегателство върху личния и семейния живот на гражданите
- свобода на словото, печата, събранията, митингите
- право на молби, жалби, предложения
- право да търси отговорност от държавата и длъжностни лица заради незаконни действия
- Свобода на съвестта и изповеданията
- Право на защита при правосъдие
- Право на защита на български граждани в чужбина
- право на труд
- право на безопасни и здравословни условия на труд
- право на почивка
- право на собственост
- авторско право
- изборително право
- право на гражданите да създават организации и кооперации
- право на подпомагане и осигуряване
- право на медицинско обслужване
- право на образование
- право на храна, жилище

Групирайте ги в приложената таблица:

Политически права	Социално-икономически и социално културни права	Лични права

Моля, попълнете приложените твърдения

**Ако имам право на справедлив съдебен процес, значи мога,
а властите са длъжни да**

**Ако имам право на участие в управление на държавата, значи
мога....., а властите са длъжни
да.....**

**Ако имам право на свободен избор на вероизповедание, значи съм
свободен....., а властите не могат да
.....**

**Ако има свобода на словото, значи мога да
....., а властите не могат
.....**

Списък на основните права, предвидени в конституцията на република България

Политически права

- избиращелно право
- право на гражданите да създават организации и кооперации
- свобода на словото, печата, събранията, митингите
- право на молби, жалби, предложения
право да търси отговорност от държавата и длъжностни лица заради незаконни действия

Социално-икономически и социално културни права

- право на труд
- право на безопасни и здравословни условия на труд
- право на почивка
- право на собственост
- авторско право
- право на подпомагане и осигуряване
- право на медицинско обслужване
- право на образование
- право на храна, жилище

Лични права

- Право на свобода и неприкосновеност на личността
- Неприкосновеност на тайната, на кореспонденция, телефонни разговори и др.
- Право на защита срещу посегателство върху личния и семейния живот на гражданите
- Свобода на съвестта и изповеданията
- Право на защита при правосъдие
- Право на защита на български граждани в чужбина „

Нашите ценности

„Съдбата на всички хора и нации се обуславя от ценностите, които ръководят техните решения.“ В много от случаите ценностите не се декларираат или разглеждат изрично, но те ръководят нашите постъпки.

Упражнение:

Разделете един бял лист с черта по средата. Отляво напишете кои ценности са ръководили вашите постъпки в последните 5 години от живота ви. Отдясно запишете какви промени бихте желали да се случат в живота ви през следващите 5 години. Кои ценности трябва да защитавате за да се случи това? Анализирайте различията.

Дискусия.

„Само онова, което е добро за всички е добро за всеки.“ Как бихте коментирали тази теза. Мислите ли, че **Служене на Общото Благо - чрез жертване на егоизма** е ваша ценност? Защо?

Теми за размисъл (индивидуално есе или групова дискусия):

1. В какъв смисъл е валидно наблюдението на К.Г.Юнг: “Всеки човек живее в своя собствена ситуация”?
2. Защо хората, влизащи в автобус, почти винаги избират да седат на празни седалки?
3. Струва ли си ценностната система да се учи като академична дисциплина? Ако не, по какъв друг начин?
4. Защо много от хората имат твърде банални желаниа? Какви банални желаниа откривате в себе си?
5. Мислите ли, че добрият външен вид може да бъде ценност?
6. Каква е връзката между ценност, личност и смисъл на живота?

Добър човек и добър гражданин

Пред вас има няколко портрета на български граждани. Моля да потърсите в профилите им характеристики на добрия човек от една страна и характеристики на добър гражданин от друга. Дайте предложения за отговорности на добрия гражданин и на добрия човек в таблицата.

Пешев:

Пешев е на 82г., бивш партизанин и директор на един от най-големите военни заводи в страната. От пенсионирането си преди 15г. той е сред най-активните в кварталната организация на неговата партия. Постоянно организира съпартийците си за действия в полза на живущите в квартала – за издействане от властите на помещение за клуб на младите хора, за повече тревни площи. Той води и протеста на пенсионерите срещу увеличаването на цените на парното.

Нешев:

Нешев е 39г. икономист по професия, работи в столичната община и има частна фирма. От работа не му остава време за политика или за участие при решаването на кварталните проблеми. Гласува за партиите, които имат най-добра програма за подкрепа на местния бизнес, а при общински избори на партията или коалицията, която има шансове да спечели в общината. Два пъти отказва да бъде издигнат за кандидат в листата на районни съветници.

Гешев:

Гешев е на 24г. , току що е завършил право и активен член на младежката организация на управляващата партия – вече е в националното ѝ ръководство. Счита, че с право за изключително зает млад човек и няма време за кварталните проблеми. Свързва кариерата си с тази на своята партия, а за квартала смята, че пенсионерите имат достатъчно време и възможности да се борят за промени и подобрения.

Бешев:

Бешев е безработен строителен инженер Изкарва някой лев на сергия на местния пазар. Участва във всички местни политически прояви от името на партията на промените. На 37г. той е активист на партията и местен организатор. С право очаква партията да му помогне за активната му дейност, но и така върши с удоволствие работата си – проблемите на хората са толкова много и винаги може да се направи нещо полезно като се използват партийните контакти.

Добър гражданин	Добър човек

Формуляр „Личен файл“

Име:.....

Родно място:..... Община:.....

Местожителство:.....

Гражданин на:

Излизания в чужбина, къде:.....

Участие в обществени дейности/митинги, акции, шествия и други/.....

.....

Защитник на.....

Противник на

Познавам добре.....

Борец за

Привърженик на

Пас за

Жаден за

Инициатор на.....

Кръшкач от.....

Кои са групите, в които участвам в моя живот – лични, граждански, служебни, приятелски, обществени?